

POLSKIE

WIR LIEFERN.

**JETZT SEID
IHR DRAN!**

www.psl.verdi.de

ver.di

TWOJA RUNDA ROKOWAŃ ZBIOROWYCH W SPÓŁCE DEUTSCHE POST AG 2020

Z powodu pandemii koronawirusa ostatnie tygodnie i miesiące były burzliwe - i prawdopodobnie taka sytuacja pozostanie na dłużej. Twoja codzienna praca oraz związane z nią obciążenia uległy zmianie: inne godziny pracy, ewentualnie praca zdalna, obowiązujące zasady dotyczące zachowania dystansu społecznego oraz zwiększająca się ilość paczek. Gdy inni pozostają w domach, Ty byłeś i nadal jesteś na zewnątrz i dbasz o to, by zostały dostarczone przesyłki pocztowe i paczki. Ty i Twoi koledzy wykonujecie w Deutsche Post AG wyjątkową pracę.

Pandemia sprawia, że pewne kwestie stają się wyraźniejsze niż kiedykolwiek: pracownicy poczty są nieodzowni. Dlatego potrzeba im więcej **gotówki**, samo traktowanie ich jak **bohaterów** to za mało!

Obecna runda rokowań zbiorowych w Deutsche Post AG 2020 dotyczy kwestii płacowych zawartych w obejmującym Cię układzie zbiorowym pracy, a mówiąc krótko – chodzi w niej o to, by więcej pieniędzy trafiało do Twojej kieszeni!

Układ zbiorowy jest zawsze lepszy dla Ciebie niż ustawa, nie jest czymś, co po prostu istnieje. Trzeba o niego zawałczyć – możesz to zrobić Ty jako członek ver.di i Twoi koledzy z ver.di w DP AG. Nawet regularne ulepszenia nie spadają z nieba. Muszą zostać wynegocjowane - zwłaszcza teraz podczas rundy rokowań płacowych w Deutsche Post AG 2020!

To jest to, co czego wspólnie dążymy. My dostarczamy paczki i rozwiązania! Teraz Wasza kolej!

(CO NAJMNIEJ) 7 DOBRYCH POWODÓW DO PRZEPROWADZENIA RUNDY ROKOWAŃ ZBIOROWYCH W DEUTSCHE POST AG 2020



1. podczas pandemii dzienna ilość dostarczanych paczek zwiększyła się nawet o 40 procent. Deutsche Post AG wymaga wiele, a my - Ty i Twoi koledzy ze związku zawodowego ver.di – dostarczamy. Teraz Wasza kolej!



2. DP AG jest w dobrej kondycji finansowej. Grupa Deutsche Post DHL ogłosiła w dniu 7 lipca, że również podczas pandemii koronawirusa w drugim kwartale tego roku znacząco zwiększyła swój zysk. Wynik operacyjny wzrósł o 16 procent do łącznej kwoty 890 milionów euro! I to dzięki naszemu naczelnemu wkładowi – Twojemu i Twoich kolegów. Bez Ciebie i Twoich kolegów byłoby to niemożliwe.



3. Koncern pocztowy spodziewa się, że osiągnie wynik operacyjny za cały rok obrotowy w wysokości do 3,8 mld euro! Oczekiwania wobec Ciebie i Twoich kolegów pozostaną wysokie.



4. Wynagrodzenia kadry kierowniczej w największych korporacjach giełdowych, do których należy DP AG, są średnio 49 razy wyższe od wynagrodzeń pracowników. My jako koledzy należący do związku zawodowego ver.di również angażujemy się na tym polu, a wynegocjowane regularne podwyżki płac mają zapobiec zwiększaniu się przepaści między poziomem wynagrodzeń.



5. Ramowe warunki ekonomiczne: prognozowana stopa inflacji dla roku 2019 i 2020 r. wynosi około 1,5 procenta dla każdego roku, a to oznacza, że produkty potrzebne do codziennego życia stają się coraz droższe. Abyś Ty i Twoi koledzy mogli przy waszych dochodach wieść dostatnie życie, potrzebujemy podwyżek płac w ramach układów zbiorowych.



6. Jednocześnie zwiększa się wydajność pracy, co oznacza, że pracodawca otrzymuje więcej „wyników” na godzinę, na przykład dzięki wprowadzeniu innych procesów roboczych – płaci pracownikom za mniej godzin pracy a otrzymuje ten sam rezultat. W przeciwieństwie do innych przedsiębiorstw i grup przedsiębiorstw, DP AG dzięki pandemii koronawirusa udało się zwiększyć zyski.



7. Premia to fajna rzecz i brzmi dobrze. Ale to coś, co tylko raz do roku trafia na konto Twoje i Twoich kolegów. Premia nie powoduje zmiany wysokości Twojego wynagrodzenia. Dlatego właśnie potrzebujemy długofalowych podwyżek płac zapisanych w układach zbiorowych! Podstawą następnej podwyżki jest układ zbiorowy, kolejnych podwyżek również.

UKŁAD ZBIOROWY PRACY – PODSTAWOWE INFORMACJE

Kto zawiera układ zbiorowy pracy?










Tę kwestię reguluje ustawa, która stanowi, że związki zawodowe zawierają układy zbiorowe pracy. To rozwiązanie obowiązujące już od dawna. Ponad 100 lat temu pracownicy założyli związek zawodowy, aby wspólnie wprowadzać lepsze rozwiązania– gdyby każdy robił to w pojedynkę, to miałby niewielkie szanse przeciwko potężnemu pracodawcy. I tak wciąż to działa. Członkowie związku zawodowego ver.di połączyli swoje siły także w Deutsche Post AG i wywalczyli układy zbiorowe, które obowiązują również Ciebie.



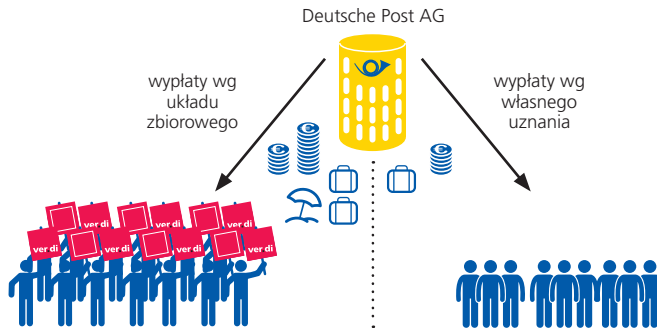
Deutsche Post AG

Dlaczego układ zbiorowy pracy?

Jeśli Twoje warunki pracy są regulowane przez układ zbiorowy pracy, to oznacza, że albo Ty i Twoi koledzy, albo Twoi poprzednicy ciężko o to walczyli. A to dlatego, że interesy pracodawcy i osób zatrudnionych są różne:

			
Tego chcesz Ty i Twoi koledzy:			
Tego chce Twój pracodawca:			

Układy zbiorowe pracy zaprowadzają sprawiedliwość. Zapewniają, by za tę samą pracę wypłacane były te same pieniądze. Dzięki nim nie dochodzi do konfliktów między pracownikami. Gdyby nie było wielu aktywnych członków związków zawodowego ver.di, pracodawca miałby prawie nieograniczenie silną pozycję. Tylko ustawy wciąż wyznaczają mu granice. Czy to wystarczy? **Przekonaj się sam, co daje układ zbiorowy pracy:**



	UKŁAD ZBIOROWY	USTAWA
Wypłata	wzrost o ponad 20 procent od 2009 r.	wynagrodzenie minimalne, obecnie 9,35 €/godzinę
Czas pracy	37,5 - 40 godzin	48 godzin, 6 dni w tygodniu
Dodatki za pracę w nocy, w niedziele i święta	uregulowane	-
Nieobecność w pracy	płatna	-
Urlop	30 dni roboczych - 6 tygodni 33 dni dla pracowników pracujących na zmiany	24 dni robocze - 4 tygodnie
Dodatek urlopowy	Uregulowany	-
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	Uregulowana trzynasta pensja	-

Co może regulować układ zbiorowy pracy?

płace i wynagrodzenia

czas pracy

**dni urlopowe i
wynagrodzenie za czas
urlopu**

**dodatkowe wynagrodzenie,
13 pensja lub premia
bożonarodzeniowa**

dodatki np. za nadgodziny

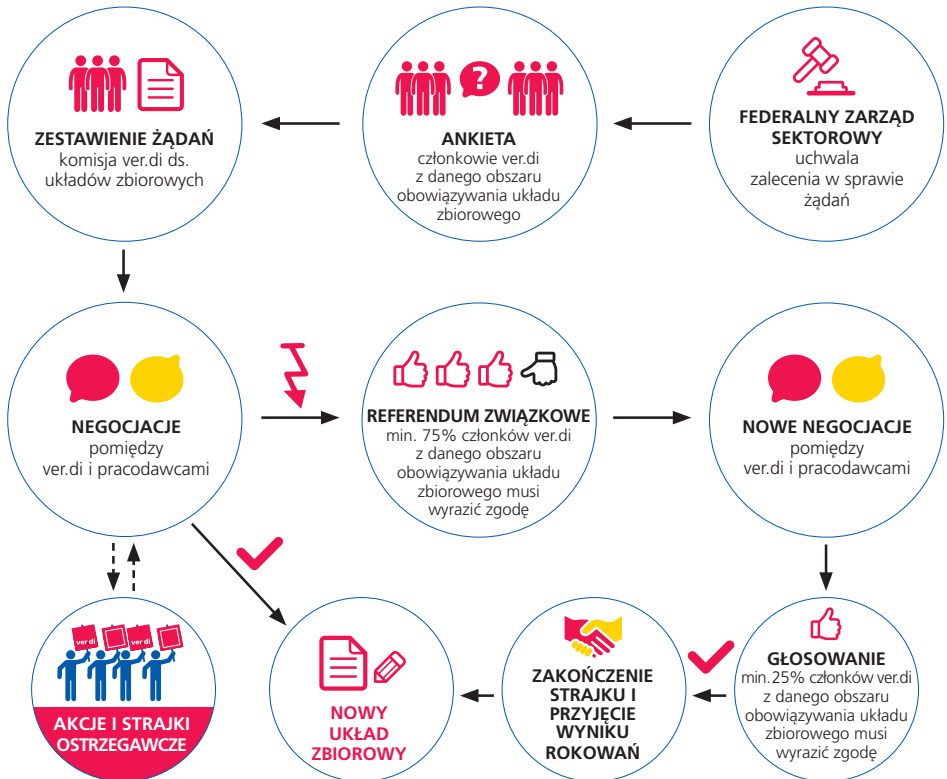
**zasady zwolnienia z
obowiązku świadczenia
pracy dla członków rad
zakładowych oraz
członków związków
zawodowych np. w
związku z wykonywaną
pracą związkową**

kształcenie i szkolenie

bhp

okresy wypowiedzenia

JAK PRZEBIEGAĆ BĘDZIE NASZA RUNDA NEGOCJACJI ZBIOROWYCH W 2020 ROKU?



1. Zalecenie w sprawie żądań:

Już w marcu, Federalny Zarząd Sektorowy ver.di, wykonujący swoją działalność nieodpłatnie skierował do komisji ver.di ds. układów zbiorowych rekomendacje dotyczące zasadności i wykonalności żądań wobec pracodawcy. Wówczas prowadził działania w przekonaniu, że w dniu 1 czerwca rozpocznie się runda rokowań układu zbiorowego. Ze względu na ryzyko zakażenia i ograniczenia kontaktów komisja ds. układów zbiorowych zdecydowała o tymczasowym odłożeniu rundy negocjacyjnej.

2. Wypowiedzenie układu zbiorowego pracy:

Po przeanalizowaniu aktualnego stanu zakażeń i obowiązujących rozporządzeń komisja ds. układów zbiorowych dokonała wypowiedzenia układu zbiorowego dotyczącego kwestii płacowych z **dniem 31 sierpnia**.

3. Partycypacja członków:

W ramach ankiety przeprowadzanej w Waszej firmie oraz równoległe drogą online oddaliście swoje głosy w sprawie rundy rokowań w 2020 r. Ankieta dotyczyła m.in. wysokości żądań, czyli tego, o ile procent mają wzrosnąć płace.

4. Uchwała w sprawie żądań płacowych:

10 sierpnia komisja ds. układów zbiorowych po przeprowadzeniu dalszych rozważań i w oparciu o Wasze głosy przedstawi żądania.

5. Negocjacje:

Podczas negocjacji przedstawiciele ver.di i pracodawca siadają naprzeciwko siebie. Koledzy, którzy negocjują w imieniu ver.di, są mianowani przez komisję ds. układów zbiorowych. Tworzą oni komisję negocjacyjną.

Pierwszy termin negocjacji to **28 sierpnia**. Celem działań Twoich kolegów z komisji negocjacyjnej jest osiągnięcie jak najlepszych wyników i dobrego układu zbiorowego pracy.

6. Obowiązek obu stron układu zbiorowego pracy do przestrzegania zawartych w nim postanowień; akcje protestacyjne:

Tak długo, jak obowiązuje układ zbiorowy pracy obie jego strony są zobowiązane do przestrzegania zawartych w nim postanowień. Ostatecznie taki układ został przez nie

uzgodniony. W okresie obowiązywania danego układu nie będzie żadnych akcji protestacyjnych, takich jak np. strajki. W Twoim przypadku, komisja ds. układów zbiorowych rozwiązała układ zbiorowy pracy dotyczący wynagrodzeń z dniem **31 sierpnia**, co oznacza, że obowiązek obu stron układu zbiorowego pracy do przestrzegania zawartych w nim postanowień upływa 1 września. W związku z powyższym przy spełnieniu określonych warunków związek zawodowy ver.di może podjąć akcje protestacyjne.

7. Przez cały ten czas:

Układ zbiorowy może być tylko tak dobry, jak dobra jest wspólna członków, która za nim stoi. Może znasz kogoś, kto nie jest członkiem ver.di? Już dziś zwerbuj taką osobę, by przystąpiła do związku zawodowego ver.di! Każda ręka, każdy głos, każdy członek się liczy – im nas więcej, tym jesteśmy silniejsi!

Aktualne
informacje
znajdziesz pod
adresem
[psl.verdi.de/
tarifrunde2020](https://psl.verdi.de/tarifrunde2020)

JAK MOGĘ SIĘ PRZYŁĄCZYĆ?

Jak być lub zostać członkiem

Jesteś członkiem ver.di:

 tak nie

Wspaniale! Możemy stać się jeszcze silniejsi – zachęć swoich kolegów, by do nas przystąpili.

Teraz nadszedł czas, aby zostać członkiem ver.di, a tym samym częścią wspólnoty. Wszystkie informacje otrzymasz w swojej grupie zakładowej ver.di, od Swojej osoby zaufanej w ver.di i od sekretarzy ver.di – czy na miejscu czy bezpośrednio online pod adresem mitgliedwerden.verdi.de.

- Działania i akcje protestacyjne? Oczywiście, jesteś z nami!
- Każdy się liczy! Zabierz ze sobą swoich kolegów, zmotywuj ich. Od każdego zależy, czy uda się zawrzeć dobry układ zbiorowy. To zależy też od Ciebie!
- Szybka informacja? Wpisz swój adres e-mail i/lub numer telefonu komórkowego na stronie mitgliedsdaten.verdi.de.

Strajk i akcje protestacyjne

Czy wiesz, że prawo do strajku jest nawet zapisane w Ustawie Zasadniczej? W artykule 9, ustęp 3!

Podczas strajku przerywasz pracę. Może to przybierać różne formy i wymiary. Wezwanie do strajku pochodzi od Twojego związku zawodowego ver.di.

Jako członek związku zawodowego ponosisz szczególną odpowiedzialność: wnieś swój wkład! Tylko wtedy, gdy uczestniczysz w akcjach protestacyjnych i strajkach, stajesz się widoczny! Tylko wówczas pracodawca zobaczy, że koledzy ze związku ver.di są silnym przeciwnikiem.

Co to oznacza konkretnie: jeśli w Twoim zakładzie jest wezwanie do strajku, weź w nim udział. Jeśli masz **umowę na czas ograniczony**, najlepiej porozmawiaj wcześniej ze swoją grupą zakładową ver.di lub osobą zaufaną w ver.di!

Nie musisz się martwić o to, że skoro nie pracujesz, to **stracisz całe swoje wynagrodzenie**. ver.di wypłaci Ci tak zwane **świadczenie pomocowe za okres strajku**.

(Co najmniej) 8 dobrych powodów by być członkiem ver.di

1. Porady prawne i ochrona prawna:

Czy masz pytania, na przykład dotyczące Twojego świadectwa pracy? Nie jesteś pewien, czy zostałeś dobrze zaszeregowany? A może po prostu zostałeś właśnie zwolniony? Nie panikuj! Zespół prawniczy ver.di jest po Twojej stronie i wspiera Cię kompetentnymi radami i działaniami. Także przed sądem, gdy jest to konieczne. A co w tym jest najlepsze? Jako członek ver.di otrzymujesz to świadczenie w ramach płaconej przez Ciebie składki związkowej.

2. Składki płacone solidarnie:

1 procent Twojej pensji lub wynagrodzenia brutto trafia do ver.di. To uczciwe rozwiązanie! Wysokość składki na rzecz ver.di nie jest dla wszystkich taka sama, lecz odpowiednia do indywidualnych możliwości. Na przykład z pobranych składek ver.di wypłaci Ci świadczenie pomocowe podczas strajku.

3. Składka członkowska podlega odliczeniu od podatku:

Swoją składkę członkowską możesz nawet odliczyć od podatku. Dzięki temu po złożeniu zeznania podatkowego otrzymasz zwrot części swojej składki członkowskiej.

4. A propos podatku dochodowego:

Tutaj też ver.di Cię wspiera. Jako nasz członek otrzymasz pomoc przy sporządzaniu zeznania podatkowego! lohnsteuerservice.verdi.de

5. Seminarium i doskonalenie zawodowe:

ver.di oferuje szeroki zakres seminariów i warsztatów. Zajrzyj na naszą stronę: bildungsportal.verdi.de!

6. Usługi na rzecz członków:

Od nas otrzymasz jeszcze więcej - świadczenia z tytułu wypadków w czasie wolnym od pracy, zniżki, porady z zakresu prawa najmu i wiele więcej. Pod adresem www.verdi.de/service/mitgliederleistungen znajdziesz wszystkie korzyści, jakie daje Ci członkostwo w związku zawodowym ver.di.

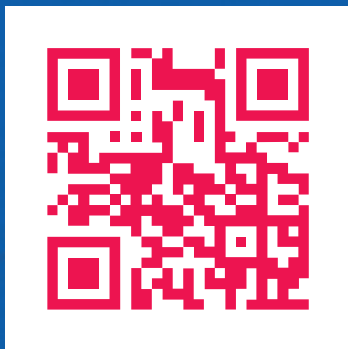
7. Działając w pojedynkę człowiek jest sam. Razem jesteśmy silni – i chociaż to powiedzenie może wydać się stare,

to jest ono wciąż prawdziwe. To oczywiste, że być może uda Ci się zrobienie wszystkiego w pojedynkę, nikt w to nie wątpi. Ale po co ten stres? Jako wspólnota dzielimy się zadaniami i walczymy razem.

8. „Tak czy inaczej ja też dostanę wyższe stawki.”

Owszem, tak wygląda sytuacja w przypadku Deutsche Post AG. Ale DP AG może zawsze to zmienić. Tylko jako członek ver.di możesz partycypować w podejmowaniu decyzji i mieć roszczenia prawne wynikające z układów zbiorowych. Poza tym: kto chce tylko pasywnie obserwować na innych?

GEMEINSAM STARKE



<https://mitgliedwerden.verdi.de>