

РУССКИЙ

WIR LIEFERN.

**JETZT SEID
IHR DRAN!**

www.psl.verdi.de

ver.di

ТВОИ ТАРИФНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ В DEUTSCHE POST AG В 2020 ГОДУ

Из-за коронавирусной пандемии последние недели и месяцы были беспокойными – данная ситуация, вероятно, продлится еще длительное время. Твои трудовые будни и обусловленные этим нагрузки изменились: другой график работы; возможно, «удаленка»; правила социального дистанцирования; возросшее число почтовых отправлений. Когда другие остаются в помещениях, Ты по-прежнему выполняешь свою работу на открытом воздухе и обеспечиваешь доставку писем и посылок. Ты и Твои коллеги по Deutsche Post AG прилагаете при этом беспрецедентные усилия.

В результате пандемии как никогда становится очевидным, что почтовые служащие являются незаменимыми. Поэтому Ты нуждаешься в лучшей оплате, а не только в героических почестях!

В рамках очередного раунда тарифных переговоров в компании Deutsche Post AG в 2020 году речь пойдет о Твоем договоре о тарифной оплате или, иными словами, о большем количестве денег в Твоем кармане!

Тарифное соглашение для Тебя всегда более выгодно, чем нормы, установленные трудовым правом. Поэтому данное соглашение не появится само собой, за него нужно бороться – Тебе, как члену ver.di, и Твоим коллегам по Deutsche Post AG. Регулярные улучшения также не падают просто с неба, а являются результатом переговорного процесса – особенно сейчас в рамках очередного раунда тарифных переговоров в Deutsche Post AG в 2020 году!

Для этого мы прилагаем совместные усилия. Мы даем результат. Теперь очередь за Тобой!

(ПО МЕНЬШЕЙ МЕРЕ) 7 ВЕСКИХ ПРИЧИН ДЛЯ ОЧЕРЕДНОГО РАУНДА ТАРИФНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ В DEUTSCHE POST AG В 2020 ГОДУ



1. Ты и Твои коллеги хорошо делали, делаете и будете делать свою работу. До коронавирусной пандемии, во время нее, а также по ее завершению! Так, например, количество посылок ежедневно увеличивается почти на 40 процентов. Deutsche Post AG выдвигает высокие требования, а мы – Ты и твои коллеги по ver.di – даем результат. Теперь очередь за Тобой!



2. С экономической точки зрения DP AG занимает стабильную позицию. 7 июля Deutsche Post DHL Group объявила о том, что и во втором квартале – во время коронавирусной пандемии – она также значительно увеличила свою прибыль. Операционный результат хозяйственной деятельности возрос на 16 процентов и составил 890 миллионов евро! Мы все, Ты и Твои коллеги, внесли решающий вклад в достижение данного успеха, ведь без Тебя и Твоих коллег это было бы невозможно.



3. И в дальнейшем почтовый концерн ожидает, что операционный результат хозяйственной деятельности по итогам всего финансового года составит до 3,8 миллиарда евро! Таким образом, ожидания к Тебе и Твоим коллегам остаются по-прежнему на высоком уровне.



4. Зарплаты менеджеров ведущих акционерных корпораций, в число которых входит и DP AG, в среднем в 49 раз больше, чем у рядовых сотрудников. Мы, коллеги по профсоюзу ver.di, с помощью регулярного повышения тарифных ставок прилагаем все усилия, чтобы разрыв между зарплатами менеджеров и рядовых сотрудников не стал еще более глубоким.



5. Экономические рамочные условия: Прогноз уровня инфляции на 2019 и 2020 годы составляет около 1,5 процента в год. Это означает, что товары повседневного потребления будут дорожать. Чтобы Ты и Твои коллеги и в будущем имели возможность достойно жить на свою зарплату, нам необходимо добиться повышения тарифных ставок.



6. Одновременно с этим повышается производительность труда, то есть в каждый час рабочего времени работодатель получает более высокий «результат», например, за счет оптимизации производственных процессов. В итоге, для достижения аналогичного результата работодатель оплачивает сотрудникам меньшее количество рабочих часов. В отличие от других компаний и концернов DP AG может даже получить прибыль от коронавирусной пандемии.



7. Премия всегда прекрасна, это звучит неплохо. Однако только один единственный раз она попадает на Твой банковский счет и счета Твоих коллег. Размер Вашей зарплаты от этого не меняется. Поэтому нам необходимо добиться повышения тарифных ставок в долгосрочной перспективе! Кроме того, каждое повышение тарифных ставок представляет собой основу для их последующих повышений в будущем.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ – ОСНОВЫ

Кто заключает Тарифное соглашение?










Данный процесс регулируется законом: Профсоюзы заключают Тарифные соглашения. Это устоявшаяся практика. Свыше 100 лет назад наемные работники объединились в профсоюзы с целью совместного достижения улучшений в оплате и условиях труда – шансы противостоять могущественному работодателю у каждого в отдельности были бы невелики. Ситуация с тех пор не изменилась. В Deutsche Post AG члены профсоюза ver.di также объединили свои усилия и добились заключения существующих Тарифных соглашений.



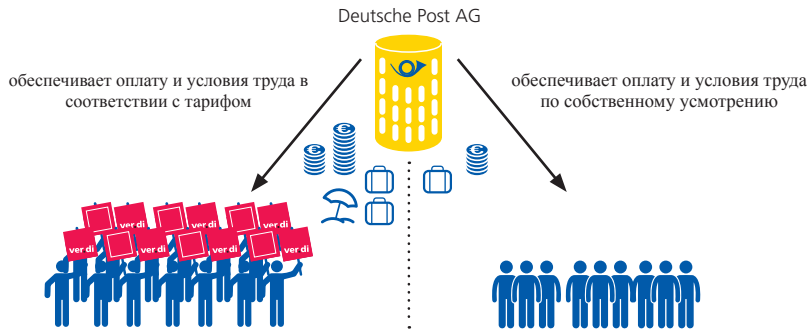
Deutsche Post AG

Для чего необходимо Тарифное соглашение?

Если Твои условия труда регулируются Тарифным соглашением, то это является результатом Твоей (и Твоих коллег) упорной борьбы или же заслугой Твоих предшественников. Ведь работодатели и наемные работники преследуют различные интересы.

			
Ты и Твои коллеги хотите:			
Работодатель хочет:			

Тарифные соглашения обеспечивают соблюдение принципа справедливости. Они гарантируют, что работники за одинаковую работу получают одинаковую зарплату. Так работники не ставятся в условия взаимной конкуренции. В отсутствие большого числа активных членов профсоюза ver.di работодатель обладает практически неограниченными рычагами воздействия. При этом только закон ставит его в определенные рамки. Достаточно, не так ли? **Взгляни сам, в чем заключается смысл Тарифного соглашения:**



	ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ	ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
Оплата	Рост на 20 процентов начиная с 2009 года	Минимальная заработная плата, в настоящее время: 9,35 € в час
Рабочее время	37,5-40 часов	48 часов, 6-дневная рабочая неделя
Доплата за работу по ночам, воскресеньям и в праздники	регламентирована	–
Освобождение от работы	оплачивается	–
Отпуск	30 рабочих дней – 6 недель 33 рабочих дня для занятых посменно	24 рабочих дня – 4 недели
Дополнительная выплата к отпуску	регламентирована	–
Выплата годовых бонусов	регламентирована в форме 13-й зарплаты	–

ЧТО РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ТАРИФНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ?

Зарботная плата и оклад
Рабочее время
Продолжительность отпуска
и дополнительные выплаты
к отпуску

Бонусы, 13-я зарплата или
рождественская премия

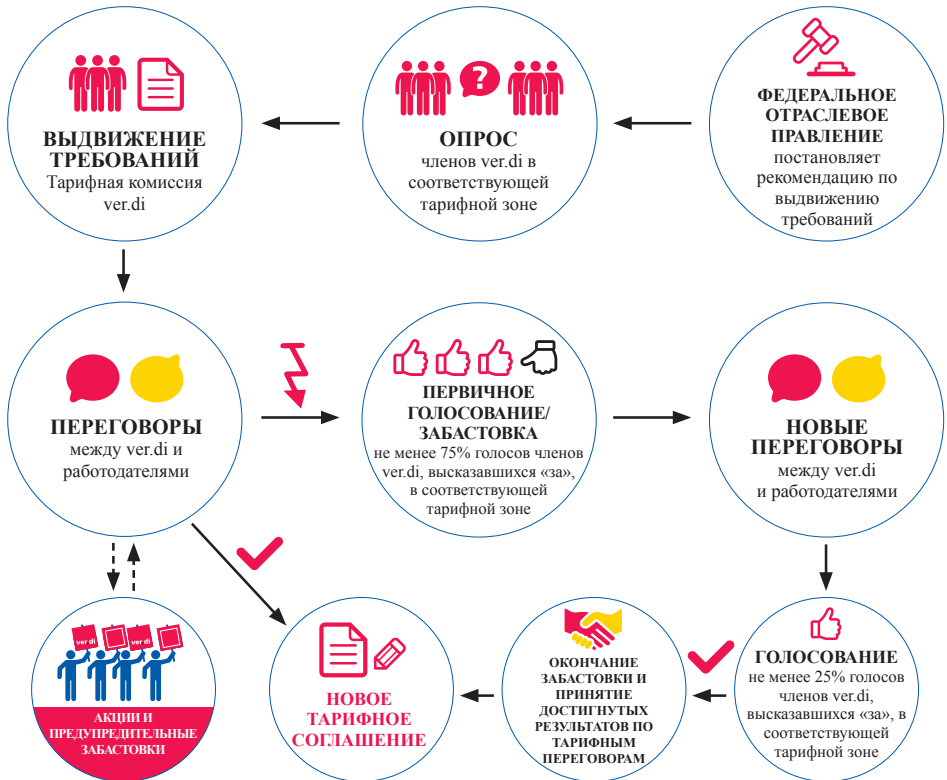
Доплата за сверхурочные часы
Образование и повышение квалификации

Регламентация освобождения
от работы членом
Производственного совета и
членов профсоюза, например,
для исполнения ими
профсоюзных обязанностей

Охрана труда

Сроки увольнения

ПРОЦЕСС ВЕДЕНИЯ ТАРИФНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ В 2020 ГОДУ



1. **Рекомендация по требованиям:**

Еще в марте общественное Правление Твоей отраслевой секции Объединенного профсоюза работников сферы услуг ver.di – Федеральное отраслевое правление – дало Тарифной комиссии ver.di ряд рекомендаций о том, какие требования к работодателю являются разумными и выполнимыми. Тогда исходили из того, что очередной раунд тарифных переговоров начинается с 1 июня. Из-за риска заражения коронавирусной инфекцией и обусловленных этим ограничений социальных контактов Тарифная комиссия приняла решение отложить на время запланированный раунд тарифных переговоров.

2. **Расторжение Тарифного соглашения:**

По итогам анализа актуальной эпидемиологической ситуации и обусловленных ею ограничительных мер Тарифная комиссия к **31 августа** расторгла Тарифное соглашение.

3. **Участие членов:**

В ходе опросов на производстве и проводимого одновременно с этим онлайн-голосования Вы подали Ваши голоса по предстоящему раунду тарифных переговоров в 2020 году. Речь при этом шла о размере требований, то есть о процентном увеличении заработной платы.

4. **Выдвижение требований:**

По итогам подсчета Ваших голосов, а также с учетом дальнейших сообщений Тарифная комиссия выдвинет **10 августа** соответствующие требования.

5. **Переговоры:**

В ходе переговоров представители ver.di и работодателей встречаются за одним столом. Коллеги, представляющие интересы ver.di, назначаются Тарифной комиссией и образуют Переговорную комиссию. Дата проведения первого раунда переговоров назначена на **28 августа**. Твои коллеги из Переговорной комиссии приложат все усилия по достижению наилучших результатов и заключению выгодного Тарифного соглашения.

6. **Обязательство об отказе от забастовок и борьба за повышение заработной платы и улучшение условий труда**

Пока Тарифное соглашение в силе, стороны придерживаются достигнутых договоренностей. Во время срока действия соглашения не проводятся акции коллективного протеста, например, забастовки.

В Твоем случае Тарифная комиссия к 31 августа расторгла Тарифное соглашение, в результате чего с 1 сентября обязательство придерживаться договоренностей прекращает свое действие. Это означает, что при наличии определенных предпосылок ver.di может обратиться с призывом к проведению акций коллективного протеста.

7. Важно всегда помнить о следующем:

Качество будущего Тарифного соглашения зависит от сплоченности стоящего за ним трудового коллектива. У тебя есть знакомые, которые еще не являются членами ver.di? Убеди их вступить в наш профсоюз! Важны каждая рука, каждый голос, каждый новый член – чем нас больше, тем мы сильнее!

Актуальную
информацию Ты
найдешь на
нашем сайте:
[psl.verdi.de/
tarifrunde2020](http://psl.verdi.de/tarifrunde2020)

КАК Я МОГУ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Быть или стать членом профсоюза

Ты являешься членом ver.di

Да

нет



Отлично! Мы можем стать еще сильнее – обратиться к Твоим коллегам, чтобы они также стали членами нашего профсоюза.

Тогда настало время стать членом ver.di и, таким образом, частью нашего сообщества. Вся необходимую информацию Ты можешь получить от представителей отраслевой группы ver.di на Твоем производстве, Твоих доверенных лиц профсоюза ver.di или его секретарей непосредственно на местах, а также напрямую в Интернете на сайте: mitgliedwerden.verdi.de.

- Коллективные акции и борьба за повышение заработной платы и улучшение условий труда? Ты принимаешь участие, несомненно!
- На счету каждый! Привлечь своих коллег, мотивируй их. Успех заключения выгодного Тарифного соглашения зависит от каждого из нас – все в наших руках!
- Для оперативного получения актуальной информации укажи адрес Твоей электронной почты и/или номер Твоего мобильного телефона на сайте: mitgliedsdaten.verdi.de.

Забастовки и коллективные акции

Известно ли Тебе, что право на забастовку закреплено даже в Основном законе? Статья 9, пункт 3!

В ходе забастовки Ты прекращаешь свою работу. Отказ от выполнения работы может проявляться в различных формах и масштабах. Призыв к забастовке будет исходить от Твоего профсоюза ver.di.

Являясь членом профсоюза, Ты несешь особую ответственность – прими активное участие! Твое мнение будет учтено, только если Ты будешь участвовать в акциях и забастовках! Лишь в этом случае работодатель поймет, что в лице сплоченных соратников по профсоюзу ver.di ему противостоит сильный оппонент.

Конкретно это означает следующее: если на Твоем производстве прозвучит призыв к забастовке, то Ты принимаешь в ней участие. Если Твой **трудовой договор заключен только на определенный срок**, рекомендуется предварительно обсудить Твое участие в забастовке с представителями отраслевой группы ver.di на Твоем производстве или Твоими доверенными лицами профсоюза ver.di!

Тебе не нужно беспокоиться о **полной потере зарплаты** в результате прекращения исполнения Тобой трудовых обязанностей! Профсоюз ver.di выплатит Тебе так называемое «**пособие для бастующих**».

(По меньшей мере) 8 веских причин в пользу ver.di

1. Юридическая консультация и правовая защита:

У Тебя есть вопросы, например, касательно получения характеристики с места работы? Ты не уверен по поводу причисления Тебя к определенному тарифу? Или же Тебя только что уволили? Без паники! Юридическая команда Твоего отделения профсоюза ver.di окажет Тебе необходимую поддержку своими компетентными советами и действиями. В крайнем случае и в суде. А самое лучшее в данной ситуации то, что все возможные расходы покрываются Твоим профсоюзным взносом ver.di.

2. Взнос солидарности:

1 процент от Твоей номинальной заработной платы или оклада отчисляется в профсоюз

ver.di. Это справедливо! Потому что расходы по членству в ver.di не являются одинаковыми для всех, а рассчитываются в соответствии с индивидуальными возможностями каждого. Из данных отчислений ver.di выплачивает, например, пособие для бастующих.

3. Профсоюзный взнос подлежит вычету из налогов:

Профсоюзный взнос Ты можешь вычесть из Твоих налогов. Подав декларацию о доходах, Ты получишь часть уплаченного Тобой профсоюзного взноса обратно.

4. Кстати, о подоходном налоге на заработную плату:

И в этом вопросе профсоюз ver.di окажет Тебе поддержку. Являясь его членом, Ты можешь получить помощь при заполнении Твоей личной налоговой декларации о доходах! Дальнейшую информацию Ты найдешь на сайте: lohnsteuerservice.verdi.de

5. Семинары и повышение профессиональной квалификации:

ver.di предлагает огромный выбор семинаров и мастер-классов. Ознакомься с предлагаемыми образовательными курсами на нашем сайте: bildungsportal.verdi.de!

6. Сервис для членов профсоюза:

Но это еще далеко не все наши услуги. В их число также входят: пособие по несчастным случаям, произошедшим в нерабочее время; скидки; консультации по арендному праву и многое другое. На сайте www.verdi.de/service/mitgliederleistungen Ты найдешь информацию обо всех преимуществах, которыми Ты можешь воспользоваться, являясь членом ver.di.

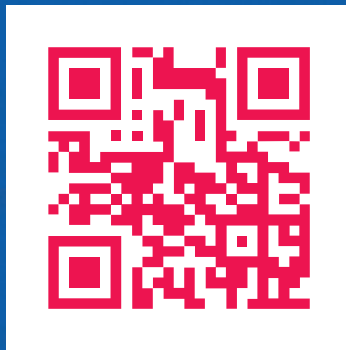
7. «Один в поле не воин», а вместе мы сильны – как бы ни стара была эта поговорка,

она все-таки верна. Конечно, может быть Ты и самостоятельно со всем справишься, никто в этом не сомневается. Однако, к чему весь этот стресс? Выступая сплоченным сообществом, мы распределяем между собой задачи и сообща решаем стоящие перед нами вызовы.

8. «Да мне и так повысят мою тарифную ставку!»

Да, применительно к Deutsche Post AG это утверждение верно. Однако DP AG в любой момент может изменить свою позицию. Только будучи членом профсоюза ver.di Ты можешь участвовать в принятии решений и обладаешь законным правом на Тарифные соглашения. Кроме того, никто не хочет прослыть любителем поживиться за чужой счет, не так ли?

**GEMEINSAM
STARKE**



<https://mitgliedwerden.verdi.de>