

TÜRKCE

WIR LIEFERN.

**JETZT SEID
IHR DRAN!**

www.psl.verdi.de

ver.di

DEUTSCHE POST AG' de 2020 TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ

Corona salgını geçtiğimiz haftaları ve ayları çok hareketli bir hale getirdi – ve daha da öyle devam edeceği düşünülmekte. Senin iş günlerin ve bu bağlamda karşılaştığın güçlükler de değişti: Farklı çalışma saatleri, bazı durumlarda evden çalışma, mesafe kuralları ve daha nice paketler. Diğer insanlar evlerinde otururken sen dışarıda olmak zorundasın ve posta ve paketlerin hedeflerine ulaşması için çalışıyorsun. Sen ve Deutsche Post'da çalışan tüm arkadaşların olağanüstü çaba göstermektedir.

Bu pandemi şunu bir kez daha gözler önüne serdi: Posta işinde çalışanlardan vazgeçmek mümkün değil. Bundan ötürü sadece **kahraman** olarak nitelendirilmek yetmez, bunun **parasal** bir karşılığı olması gerekmektedir!

Deutsche Post AG' de şu anda yürütülmekte olan 2020 toplu sözleşme müzakerelerinin konusu senin ücret anlaşman, yani cebine daha fazla para girmesi!

Toplu sözleşme senin için daima bir yasadan daha iyidir, bundan ötürü de kendiliğinden olan bir şey değildir. Yani mücadele ederek erişilmesi gereken bir şey – bir ver.di üyesi olarak sen ve DP AG'de çalışan diğer arkadaşlarınca. Muntazam iyileştirmeler de öylece gökten düşmez. Bunların müzakerelerle elde edilmesi gerekir – işte şimdi Deutsche Post AG 2020 de olduğu gibi!

Ve bunun için hep birlikte uğraşıyoruz. Biz üzerimize düşeni yaptık! Şimdi sıra sizlerde!

DEUTSCHE POST AG 2020 TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ İÇİN (EN AZ) 7 İYİ GEREKÇE



1. Sen ve meslektaşların iyi iş çıkarıyorsunuz. Bu korona salgını öncesinde de böyle idi, salgın boyunca ve daha da ötesinde! Örneğin paket miktarı günde %40 oranında arttı. Deutsche Post AG' nin beklentileri yüksek ve bizler – sen ve ver.di üyesi arkadaşların- bunları karşılıyoruz. Şimdi sıra sizlerde!



2. DP AG'nin ekonomik durumu iyi. Deutsche Post DHL Group 7 Temmuz'da Corona salgını boyunca da 2. çeyrek yılda kazancını belirgin şekilde artırdığını açıkladı. Faaliyetlerinden elde ettiği sonucun, yüzde 16 oranında, tam 890 Milyon Avro'ya vardığını açıkladı! Ve bu bizlerin, senin ve arkadaşlarının sayesinde mümkün oldu! Sen ve arkadaşların olmasaydı bu imkânsız olurdu.



3. Posta konserni halen de faaliyetlerinden iş yılının sonunda toplam 3,8 milyara Avro kadar kazanç beklemekte! Yani sana ve meslektaşlarına yöneltilen beklentiler çok yüksek olmaya devam etmekte.



4. En önde gelen anonim şirketlerin yöneticilerinin aylıkları çalışanlarının aylıklarının ortalama 49 misli! ver.di üyeleri olarak biz aylıkların arasındaki bu makasın daha da açılmasını önlemek için çalışıyoruz!



5. Ekonomik çevre koşullar: 2019 ve 2020 yılları için enflasyonun yakl. yüzde 1,5 olması beklenmekte. Bu, günlük tüketim mallarının pahalılaşacağı anlamına gelmektedir. Senin ve meslektaşlarının gelirleriniz ile iyi bir yaşam sürdürmeye devam edebilmeniz için bir toplu sözleşme ile gelirlerin artırılmasına ihtiyacımız var!



6. Aynı zamanda iş verimliliği artmakta ve işveren saat başına daha fazla 'sonuç' almakta. Yani örneğin iş akışlarının değişmesi ile aynı sonuç için daha az çalışma saati ödemek zorunda kalıyor. Diğer şirketlerin aksine DP AG korona salgınından kazanç dahi edinebilmekte.



7. Prim kulağına iyi gelen bir sözcük. Ancak sadece bir kez senin ve meslektaşlarının banka hesaplarına varıyor. Aylıklarınız bu primle değişmez. Bundan ötürü uzun vadeli ücret artırımlarına ihtiyacımız var! Ayrıca bir sonraki zam, bu yapılan zammın üstüne gelecektir, ondan sonraki de, bir sonraki de...

TOPLU SÖZLEŞME ANLAŞMASI – TEMEL BİLGİLER

Toplu Sözleşme’yi Kimler Yapar?

Bu, yasalar ile düzenlenen bir konudur: Sendikalar toplu sözleşmelere taraf olur. Ve bu, daha dün başlamış bir uygulama değildir. Çalışanlar, 100 yıldan uzun bir süre önce birlikte bazı şeyleri iyileştirmek için sendikaları oluşturmuştur; her birey tek başına güçlü bir işverene karşı mücadele etmenin neredeyse imkânsız olduğunun bilincindedir. Ve bu halen de böyle devam etmektedir. Deutsche Post AG’de ver.di üyeleri bir araya gelerek mücadele vermiş ve mevcut toplu sözleşmelere erişmişlerdir.



Deutsche Post AG

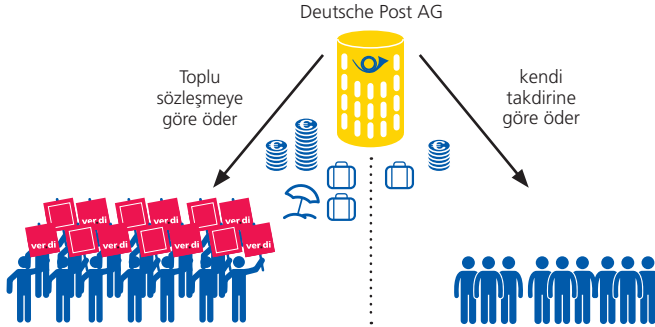
Neden Toplu Sözleşme?

Çalışma şartların bir toplu sözleşme ile düzenlenmiş ise ya sen ve iş arkadaşların ya da sizden önce orada çalışanlar bunun için çetin bir mücadele vermiştir. Çünkü işverenlerin ve çalışanların çıkarları farklıdır:

Senin ve iş arkadaşlarının istedikleri:			
İşverenin istedikleri:			

Toplu sözleşmeler adalet sağlar. Eşit iş için eşit paranın ödenmesini güvence altına alırlar. Böylece çalışanların birbirine karşı koz olarak kullanılması önlenir. ver.di içinde çok sayıda aktif üye olmadığı taktirde işverenin sınırsız bir keyfiyet ile hareket etmesi mümkün olur. Ona ancak yasalar sınır koyabilir. Yeter, değil mi?

Kendin bak, bir toplu sözleşmenin ne anlama geldiğine:



	TOPLU SÖZLEŞME	YASA
Ücret	2009 dan bu yana yüzde 20 den fazla	Asgarî ücret, günümüzde saat başına 9,35 €
Çalışma süresi	37,5 – 40 saat	48 saat, haftada 6 gün
Gece, Pazarları ve bayram günleri için prim ödenmesi	düzenlenmiştir	–
İşten muaf tutma	ödenir	–
Yıllık izin	30 iş günü – 6 hafta 33 gün - değişken vardiyede çalışanlar için	24 iş günü – 4 hafta
İlave izin parası	düzenlenmiştir	–
Yıllık özel ödemeler	13. aylık düzenlenmiştir	–

Bir Toplu Sözleşme Neleri Düzenleyebilir?

Ücretler ve aylıklar

Çalışma saatleri

İzin günleri ve izin parası

Özel ödemeler, 13üncü aylık veya yılbaşı parası

Zam ödenmesi, örn. fazla mesai için

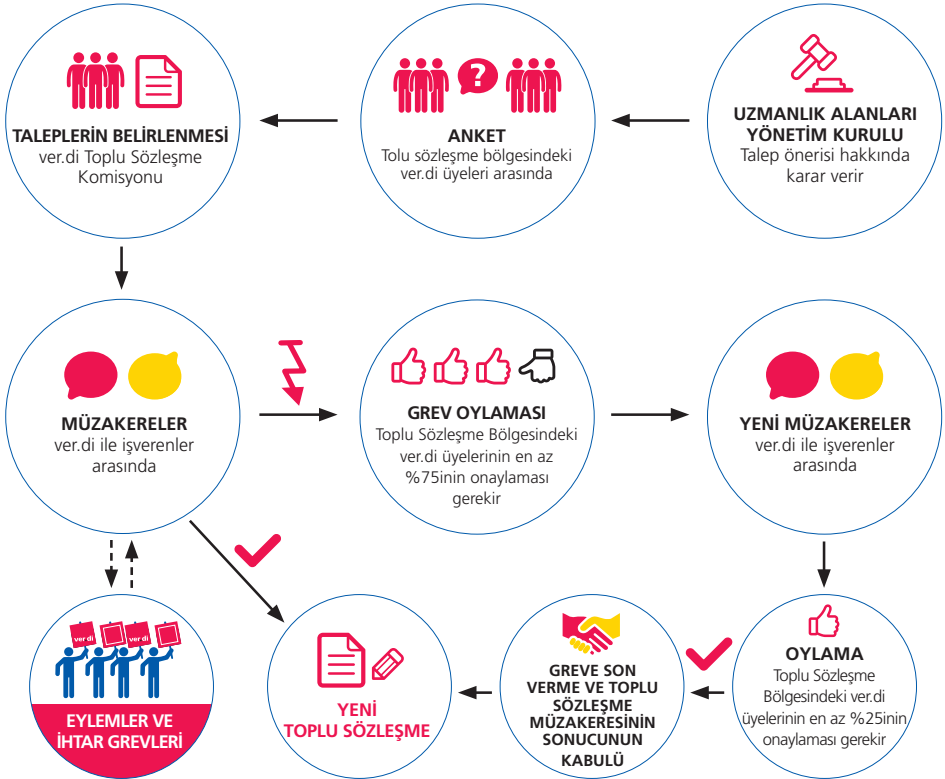
Meslek içi eğitim

İşyeri temsilcilerinin ve sendika üyelerinin işten muaf tutulması, örneğin sendika çalışmaları için

İş güvenliği

İhbar süreleri

2020 TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİMİZ NASIL OLACAK?



1. Talep Önerisi:

Senin üyesi olduğun ver.di uzmanlık alanı gönüllü yönetim kurulu – Federal Almanya Uzmanlık Alanları Yönetim Kurulu- Mart ayında işverene yönetilecek taleplerin hangilerinin mantıklı ve mümkün olduğu hakkında önerilerini sundu. O tarihte 1 Haziran itibarı ile müzakerelere başlanacağı düşünölmekteydi. Enfeksiyon tehlikesi ve temasların sınırlandırılması Toplu Sözleşme Müzakerelerinin ertelenmesine neden oldu.

2. Toplu Sözleşmenin Feshi:

Toplu Sözleşme Komisyonu enfeksiyonun ve talimatların güncel durumunu göz önünde tutarak ücretlerle ilgili toplu sözleşmeyi **31. Ağustos itibarı ile feshetti**.

3. Üyeler arasında anket:

İşyerlerinizde yapılan anketler ve aynı zamanda çevrimiçi anketlerle 2020 ile ilgili oylarınızı kullandınız. Bu bağlamda talebin tutarı, yani aylıkların artış oranları da konu oldu.

4. Talep Hakkında Karar:

Kullandığınız oylara ve daha başka düşöncelere dayanarak Toplu Sözleşme Komisyonu taleplerimizi 10. Ağustos'ta belirledi.

5. Müzakereler:

Müzakerelerde ver.di ve işverenler karşılıklı otururlar. Müzakerelere ver.di tarafında katılan arkadaşlar Toplu Sözleşme Komisyonunca tayin edilirler. Bunlar müzakere komisyonunu oluştururlar.

İlk müzakere günü olarak **28 Ağustos** kararlaştırılmıştır. Müzakere Komisyonundaki meslektaşların en iyi sonuçlara ve iyi bir Toplu Sözleşme'ye varmak için çaba gösterirler.

6. Grev Yasağı ve İş İhtilafları:

Bir Toplu Sözleşme mevcut olduğü müddetçe grev yasaktır. Zira bu sözleşme üzerinde mutabakat sağlanmıştir. Bu zaman boyunca grev girişiminde bulunulmaz.

Toplu Sözleşme Komisyonu ücret sözleşmesini **31 Ağustos itibarı ile geçerli olmak üzere feshetmiştir; dolayısıyla 1 Eylül tarihinde grev yasağı ortadan kalkar. Bu, ver.di'nin belli koşullar altında grev çağrısında bulunabileceğı anlamına gelmektedir.**

7. Bütün bu süre boyunca şunlar geçerlidir:

Bir toplu sözleşme ancak arkasında duran üyeler kadar güçlü olabilir. Halâ ver.di üyesi olmayan birini tanıyor musun? Git, onu ver.di için kazan! Her el, her oy, her üye önemlidir! Sayımız ne kadar fazla olursa o kadar güçlü oluruz!

Güncel bilgileri
psl.verdi.de/
tarifrunde2020
adresinde
bulursun.

NASIL KATILABİLİRİM?

Henüz değilsen hemen üye ol

ver.di'ye üye misin?

evet

hayır



Süper! Daha da güçlü olabiliriz – meslektaşlarınızla üye olmaları hakkında konuş.

Çünkü şimdi ver.di üyesi olmanın ve böylece topluluğumuzun bir ferdi haline gelmenin tam zamanı. Gerekli tüm bilgileri ver.di işyeri grubundan, kendi işyerindeki güvenilir kişilerden ve ver.di sekreterlerinden alabilirsiniz. Veya çevrimiçi doğrudan mitgliedwerden.verdi.de adresinden.

- Eylemler ve grev? Tabii ki sen de varsın aramızda! Hiç sorun değil!
- Her insan önemli! Arkadaşlarını da yanına al, onlara motivasyon ver. İyi bir toplu sözleşmeye erişebilmek için her birimiz önemliyiz! Başarı elde etmemiz biraz da sizlere bağlı!
- Hızlıca bilgi edinmek mi istiyorsun? Elektronik posta adresini ve/veya cep telefonunun numarasını mitgliedsdaten.verdi.de adresine kaydet.

Grev & Eylemler

Grev hakkının anayasamızda bulunduğunu biliyor muydun? Madde 9 fıkrası 3! Grevde işi bırakırsın. Bu, çeşitli şekillerde ve farklı kapsamlarda gerçekleşebilir. Greve çağrı sendikan ver.di 'den gelir.

Bir üye olarak senin özel bir sorumluluğun bulunmaktadır: Faaliyetlere katıl! Ancak eylemlere ve grevlere katıldığında sen de görürsün! İşveren ancak o zaman karşısında ver.di üyesi arkadaşların, yani güçlü bir karşıtının bulunduğunu fark eder.

Somut olarak bunun anlamı: Çalıştığın işyerinde greve çağrı yapıldığında bu greve katıl. **Çalışma sözleşmen vadeli** ise, katılmadan önce işyerindeki ver.di grubu ile veya ver.di üyesi güvenilir kişilerle görüşmen iyi olur!

Çalışmadığın gerekçesi ile **aylığının tamamen kesilmesinden** endişe etmene gerek yok! ver.di, üyelerine **grev desteği** öder.

ver.di için (en az) 8 iyi neden

1. Yasal danışma ve hukukî koruma:

Soruların mı var? Örneğin bonservisin ile ilgili? Hangi gruba kaydedildiğine dair emin değilsin? Veya işine son mu verildi? Paniğe gerek yok! ver.di hukuk ekibi etkin bir şekilde senin yanında durur. Gerekirse mahkemede dahi. Ve en iyisi ne, biliyor musun? Tüm bunlar bir ver.di üyesi olarak senin ödediğin sendika aidatına dahildir.

2. Dayanışma aidatı:

Aldığın brüt ücretin veya aylığın yüzde 1 i ver.di'ye gider. Bu, adil bir çözümdür! Zira ver.di her kişiden aynı aidatı almaz. Herkesin maddî durumuna göre. Ve aldığı bu paralarla ver.di örneğin grev desteklerini karşılar.

3. Üye aidatı vergiden düşülür:

Ödediğin aidatı vergiden düşebilirsiniz. Yani böylece vergi beyannamesi yaptığında ödediğin aidatın bir kısmını geriye alırsın.

4. Ücret vergisi demişken:

Burada da ver.di sana yardımcı olur. Üye olarak şahsî ücret vergisi beyannameni yapmanda da ver.di sana yardımcı olur! lohnsteuerservice.verdi.de

5. Seminerler ve meslek içi eğitim:

ver.di çok çeşitli seminerler ve atölye çalışmaları sunmaktadır. En iyisi bir bak bildungsportal.verdi.de!

6. Üyeler için hizmetlerimiz:

Sadece bu da değil – serbest zamanında olan kazalarda yapılan ödeme, indirimler, kira hukuku hakkında danışma ve daha bir çok konu.

www.verdi.de/service/mitgliederleistungen adresi altında ver.di üyesi olarak yararlanabileceğin tüm avantajlar bulunmaktadır.

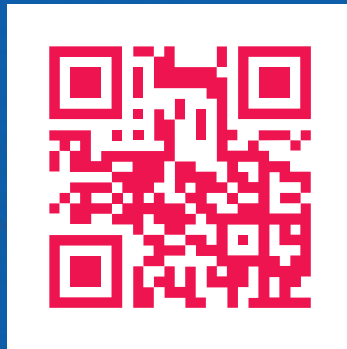
7. Tek başına olan yalnızdır. Birlikte güçlü oluruz. Eski bir deyim olsa dahi:

Doğrudur. Elbette bazı şeyleri tek başına da başara bilirsin. Hiç kimsenin bundan şüphesi yok. Ama bu kadar strese ne gerek var? Beraber olduğumuzda görevleri paylaşır ve birlikte mücadele ederiz.

8. „Ama toplu sözleşme ile belirlenen zam bana her halükârda verilecek!“

Evet, Deutsche Post AG bağlamında bu doğru. Ama DP AG bunu her an değiştirebilir. Ancak ver.di üyesi olduğunda kararlara katılabilir ve toplu sözleşmeleri yasal olarak hak edersin. Ve bir şey daha: Sadece diğerlerinin peşinden gitmeyi kim ister?

GEMEINSAM STARKE



<https://mitgliedwerden.verdi.de>